ПРОТОКОЛ

 АНКЕТИРОВАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ ИЛИ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование основной образовательной программы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Вопросы | Результаты анкетирования, % |
|  | Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников техникума? | 1)Актуальность теоретических знаний |  |
| 2) Соответствием теоретических знаний квалификации |  |
| 3)Умением применять их в профессиональной деятельности |  |
|  | Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовки выпускников техникума? | 1)Актуальность практических навыков |  |
| 2) Достаточно их для практического применения |  |
| 3)Умением применять их в нестандартных ситуациях |  |
|  | Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?  | 1)Быстрой адаптации |  |
| 2)Стрессоустойчивостью |  |
|  | Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? | 1)Способность налаживать контакты в коллективе |  |
| 2)Культурой общения |  |
| 3)Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг предприятия (организации) |  |
|  | Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников? | 1)Выполнением должностных обязанностей |  |
| 2)Строгим соблюдением внутренней дисциплины и самоорганизаованностью |  |
|  | Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самостоятельной работе? | 1)Стремление к самообразованию |  |
| 2)Способностью самостоятельно усваивать новые знания |  |
|  | Какое количество выпускников нашего Техникума принято Вами на работу? | - 2 и более- менее 2- нет |  |
|  | Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу? | - намерены, безусловно- намерены, но при условиях |  |
|  | Планируете ли Вы сотрудничество с нашим Центром содействия выпускников? | - да, безусловно- да, ограниченно |  |
|  | Потребность в каких специалистах и рабочих кадрах Вы испытываете? | - предложения |  |
|  | Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего Техникума? | - высокий уровень практической подготовки- высокий уровень теоретических знаний- высокий уровень производственной дисциплины- готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях- желание выпускников работать - желание выпускников к саморазвитию и самообразованию- профессионализм выпускников |  |
|  | Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего Техникума? | - недостаточный уровень практической подготовки- низкий уровень теоретических знаний- отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию- отсутствие желания работать в далеких поселениях- мало выпускников-нет |  |
|  | Ваши предложения по улучшению качества подготовки выпускников нашего Техникума: | - повысить уровень практической подготовки- углубленное познание по специальности, саморазвитие и самообразование- было желание работать по специальности- больше направлять на практику в районы- организовать работу с МО и школами по профориентации- усилить сотрудничество с работодателем- все устраивает  |  |

Оценивание шкалы результатов анкетирования

|  |  |
| --- | --- |
| Степень удовлетворенности | Процентный интервал удовлетворенности |
| Неудовлетворенность | До 50% |
| Частичная неудовлетворённость | От 50% до 65% |
| Частичная удовлетворённость | От 65% до 80% |
| Полная удовлетворенность | От 80% до 100% |

Общие выводы:

1 Удовлетворенность качеством теоретической подготовкой выпускников техникума 1

2. Удовлетворенность качеством практической подготовки выпускников техникума 2

3. Удовлетворенность способностью выпускников к адаптации 3

4. Удовлетворенность коммуникационными качествами выпускников 4

5. Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников 5

6. Удовлетворенность способностью выпускников к самостоятельной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Подпись

дата